



Schaarste

Samen werk maken
van een leefwereld
vol nieuwe energie

Hannelies Boelhouwer | Stedin



PERSPECTIEF OP SCHAARSTE



VOOR DE NIEUWE
ENERGIEGENERATIE

SAMEN OP REIS

1. Stedin en schaarste

2. Aan het stuur

3. Take aways



MOODFILM



ONZE ROL IN DE **ENERGIEKETEN**



**Landelijke energie
opwek**

**Landelijke
energiedistributie**

TenneT
hoogspanningsnet

Gasunie
gastransportnet

Regionaal netbeheer

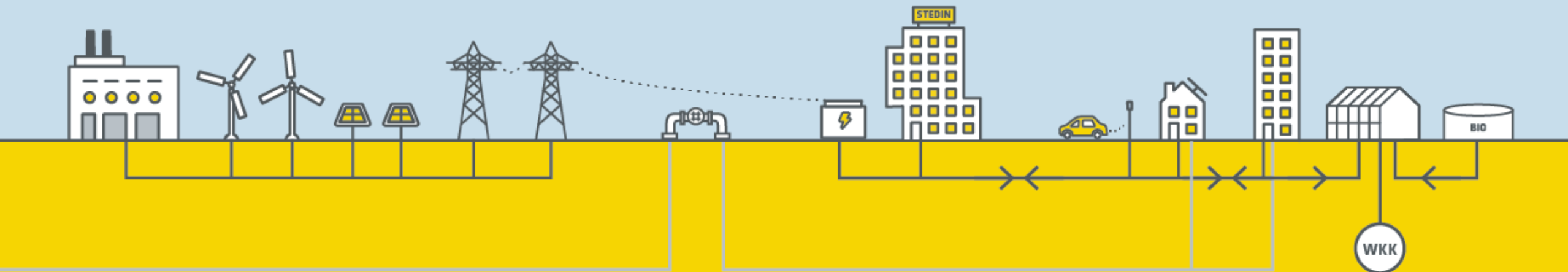
Stedin



Toezi chthouder ACM

**Particuliere &
zakelijke klanten**

Regionale opwek- en teruglevering

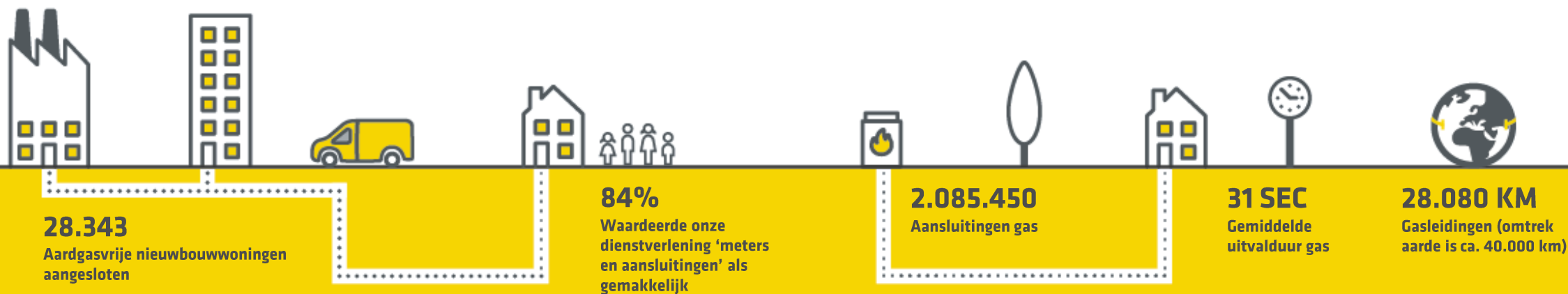


STEDIN IN CIJFERS

Elektriciteit



Gas



WE STAAN VOOR DE GROOTSTE UITDAGING OOIIT!

DE ENERGIETRANSITIE



Zonne-energie

t/m 2024
4,4
gigawatt

2030
9,6
gigawatt

X2,2



Windenergie

t/m 2024
1,1
gigawatt

2030
1,6
gigawatt

X1,5

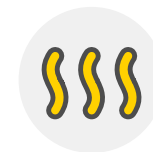


Laadinfrastructuur

2024
19,7K

2030
132K

X6,7

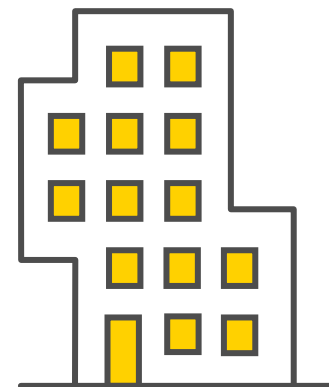


Warmtepompen

t/m 2024
130K

2030
374K

X2,9



6.573
MEDEWERKERS



■ Gas Stedin
■ Elektriciteit en gas Stedin



STEDIN^{.NET}
academie

STEDIN^{.NET}

VOOR DE NIEUWE
ENERGIEGENERATIE

STEDIN ACADEMIE STIMULEERT ONTWIKKELING

Dit is wat je van ons kan verwachten

HIER STAAN WE VOOR

VAKBEKWAME EN
ENERGIEKE COLLEGA'S
NU EN IN DE TOEKOMST

BIJDRAGEN AAN DE
ENERGIETRANSITIE

BOUWEN
BENUTTEN
BEHEREN

KLANTGERICHT

PROACTIEF

GOED VOOR
ELKAAR

DIT IS HOE WE HET DOEN

ACADEMIETEAM

TRAINING & PROGRAMMA'S

DIT IS WAT WE VOOR JE DOEN

PLANNING
& ADVIES

ONDERWIJS

SAMENWERKINGS-
PARTNERS

HIERVOOR KUN JE BIJ ONS TERECHT

CERTIFICERING

MAATWERK

ZELF AAN DE SLAG BIJ
LERENBIJSTEDIN

ONDERWIJS

DE STEDIN ACADEMIE 2025

LOCATIES

- Rotterdam
- Utrecht
- Goes



10.000 m²

Grootte van nieuw
gebouw Rotterdam

KERNTAKEN

- Onderwijs – BOL, BBL, AD
- (Her)certificeringen - Technisch & L&D
- Maatwerk leer & ontwikkelvragen

CIJFERS

490

Studenten

1.200

Technische
certificaten

22.645

Afgeronde
opleidingen

203

MBO
diploma's

40

BOL trajecten

7.000

LMS accounts

66+6

Zij-instroom en
statushouders

PROJECTEN

- Versnelde opleidingstrajecten
- Modulair opleiden & skillsgericht opleiden
- Onboarding
- EMHT – nieuwe opleiding monteur Hoogspanningstechniek
- Landelijke samenwerking LLO Katalysatoren en engineers opleidingen

TALENTEN EN SKILLS

Benut ieders kwaliteiten



MEDEWERKERS

Duurzame inzet



INZET

Opleidingstijd of productietijd?



OPLEIDING

Onbekwaam & overbekwaam



STEDIN^{.NET}

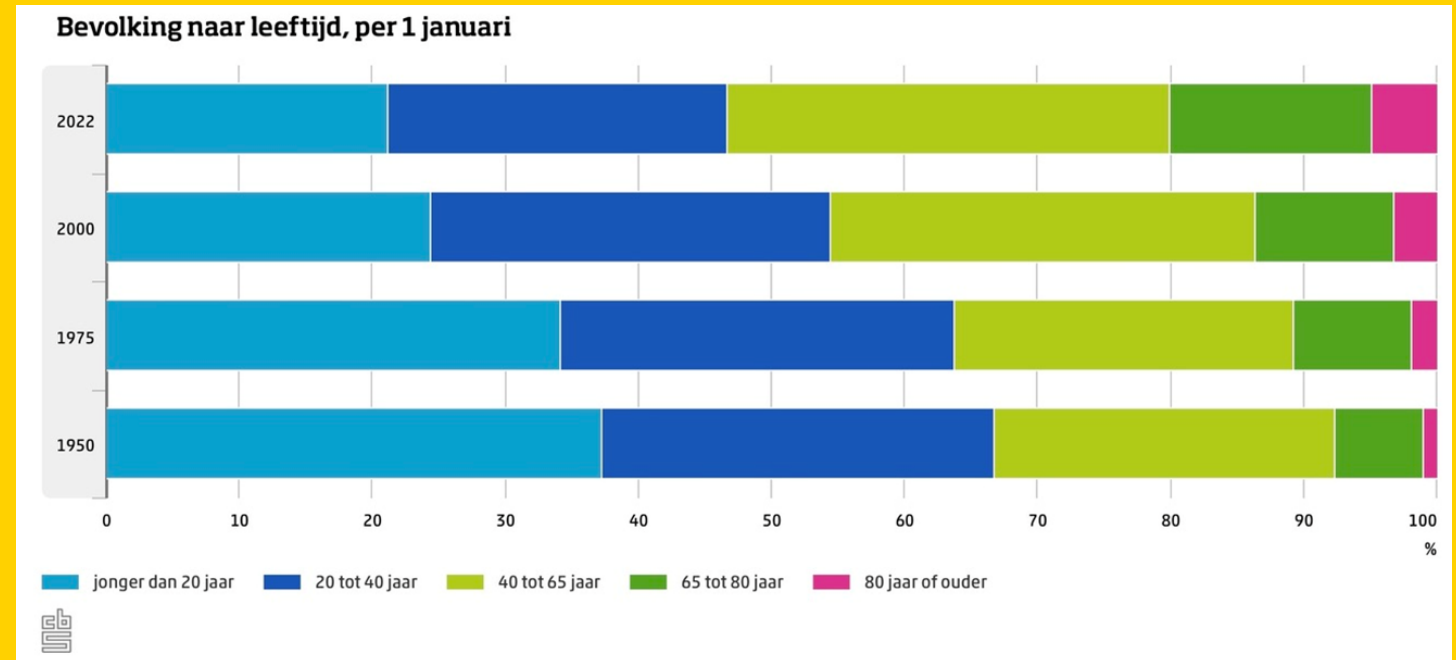
7.000 medewerkers
vinden en inzetbaar
hebben

MEDEWERKERS

Werving



- Inzetten op diverse doelgroepen:
 - 16 jarigen, stages
 - zij-instroom,
 - nieuwkomers,
 - participatiemedewerkers,
 - pensionado's
- Gerichte onboarding: cultureel, vakinhoudelijk, praktisch. 1 op 3 nieuw.





OPLEIDING

ONBEKWAAM EN OVERBEKWAAM



- Opleiden voor diploma of voor werk - Strategische personeelsplanning
- Waar van opleiden en routekaart
- Schaarste creëren door overbekwaamheid?
- Visie op leren
- Samenwerking

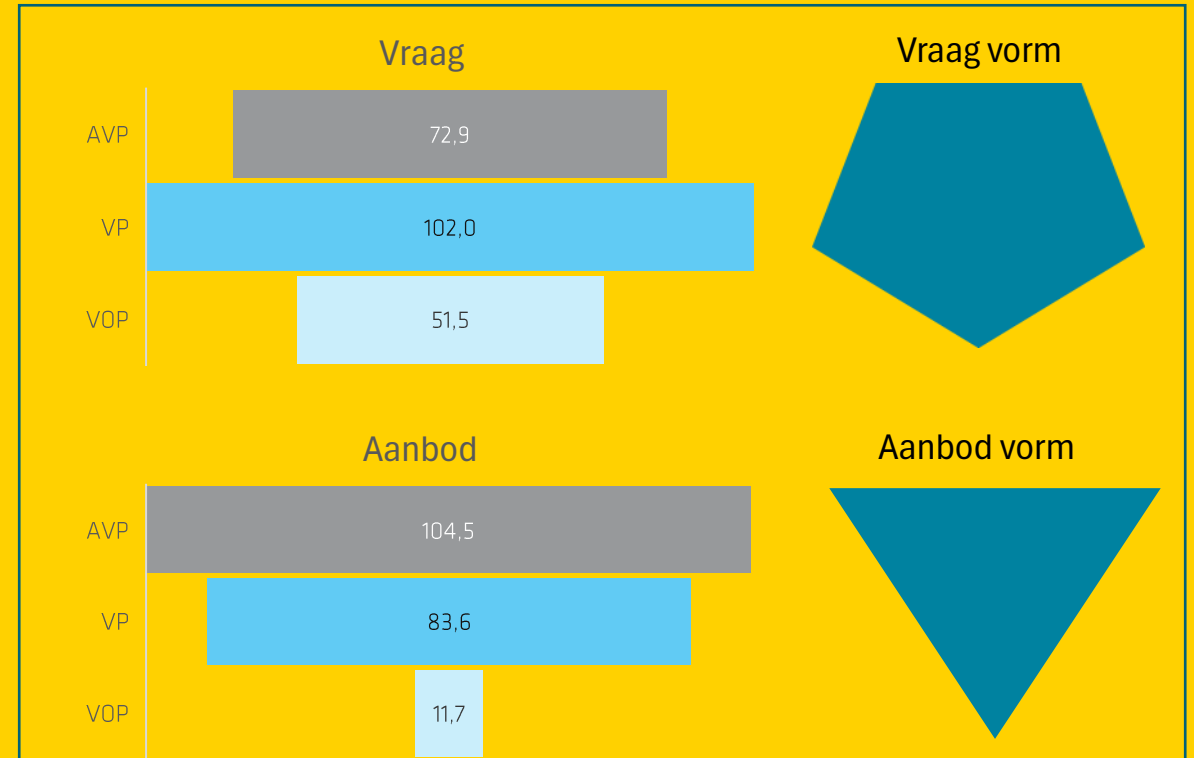
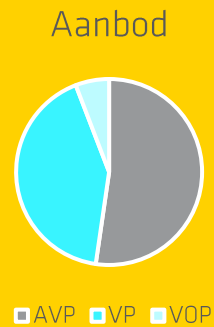


MEDEWERKERS

Overbekwaam



- Vraag en aanbod op elkaar laten aansluiten
- Inzicht maakt dat er gekeken kan worden naar werkpakketten.



NB getallen zijn fictief

STEDIN VISIE OP LEREN

Jij zit aan het stuur, wij helpen je navigeren

LEREN IS SAMENWERKEN

FEEDBACK GEVEN

HULP VRAGEN

BIJDRAGEN AAN DE
ENERGIETRANSITIE

BEREID JE VOOR
OP DE TOEKOMST

LEREN IS
VOORUITGAAN

FLEXIBEL

CONTINU

DUURZAME
LOOPBAAN

WERKPLEZIER

LEREN IS
VOOR JOU

LERENBIJSTEDIN

LEREN IS
VAN JOU

LEIDERSCHAP

SAMEN BEPALEN WE
JOUW LEERRUTE

STEDIN ACADEMIE
JOUW PLEK VOOR
LEREN EN ONTWIKKELEN

ZELF AAN DE SLAG
BIJ LERENBIJSTEDIN

TRAININGEN
OP MAAT

CERTIFICERING

ONDERWIJS

NIEUWE
TECHNIEK

SKILLS VAN
DE TOEKOMST

VEILIG
BLIJVEN
WERKEN

INZET

OPLEIDINGSTIJD OF PRODUCTIETIJD?



- Productietijd staat gelijk aan opleidingstijd
- Begeleidingscapaciteit optimaliseren aan de hand van AI / VR
- Skillsgericht opleiden
- Van vraaggedreven naar vraagstukgedreven



TALENTEN EN SKILLS BENUT IEDERS KWALITEITEN

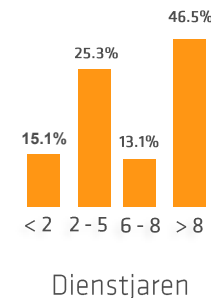
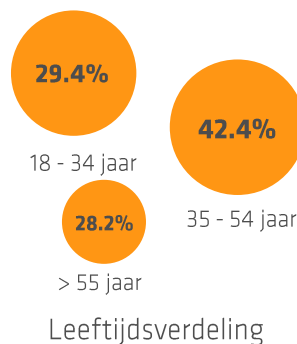
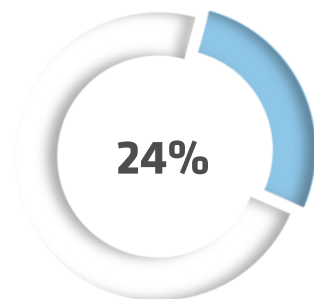


- Employee journey
- StedinInclusief: Net Anders (neurodivers), Jong Stedin, F-Empower, Stedin Pride
- Verschillen omarmen
- Talentprogramma's: toekomstmakers
- Enps



DAVE
UITVOERING
TECHNIEK BUITEN

POPULATIE



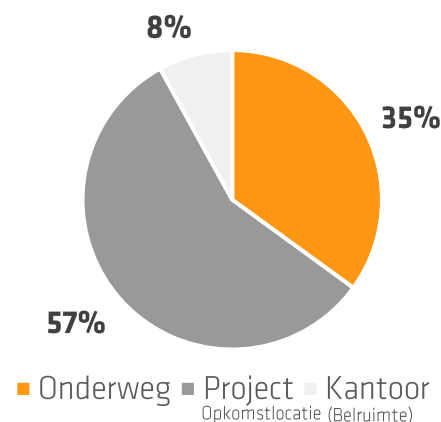
GENDER

98.2% Man
1.8% Vrouw

93.3%
Full-time

100%
Intern

WERKLOCATIES



SAMENWERKINGS- VERBANDEN

INTERNE KLANTEN
KLANTEN
ANDERS
DIRECTE COLLEGA'S
EXTERNE PARTNERS
VAKGENOTEN
ALLEEN

KANSEN

Werkplekvoorkeuren: Als er op kantoor wordt gewerkt: vaste werkplekken en aparte ruimtes voor privacy. Flexplekken worden minder gewaardeerd.

Communicatiekanalen: Voorkeur voor face-to-face communicatie en bellen. Informatie moet duidelijk en beknopt zijn.

Faciliteiten: Goede koffie, parkeergelegenheid, sportfaciliteiten en een goed bedrijfsrestaurant met verschillende opties.

IT-behoefte: Robuuste en betrouwbare IT-apparatuur zoals toughbooks. Minder administratieve rompslomp en één systeem voor alle taken.

KNELPUNTEN

IT-ondersteuning en Apparatuur: Medewerkers ervaren problemen met trage systemen en onvoldoende ondersteuning van de IT servicedesk.

Werkplekken en Faciliteiten: Er zijn uitdagingen over de kwaliteit van bedrijfskleding en de wasservice.

Communicatie en Administratie: Uitvoerders hebben moeite met de administratieve rompslomp en de complexiteit van systemen. Er is een behoefte aan eenvoudiger en efficiënter administratief werk en betere communicatie met interne afdelingen.

Mobiliteit en Bereikbaarheid: Er zijn uitdagingen met betrekking tot woon-werkverkeer, zoals de beschikbaarheid van parkeerplaatsen, de efficiëntie van bedrijfsvoertuigen, en de behoefte aan hybride bussen en betere mobiliteitsoplossingen.

CONCLUSIE

1. Schaarste vraagt om context & creativiteit
2. Zet waaier aan opleidingen en mensen in passend bij doelstelling
3. If your dream don't scare you, it is not big enough

A thin vertical line is positioned to the left of the text.

**VOOR DE NIEUWE
ENERGIEGENERATIE**