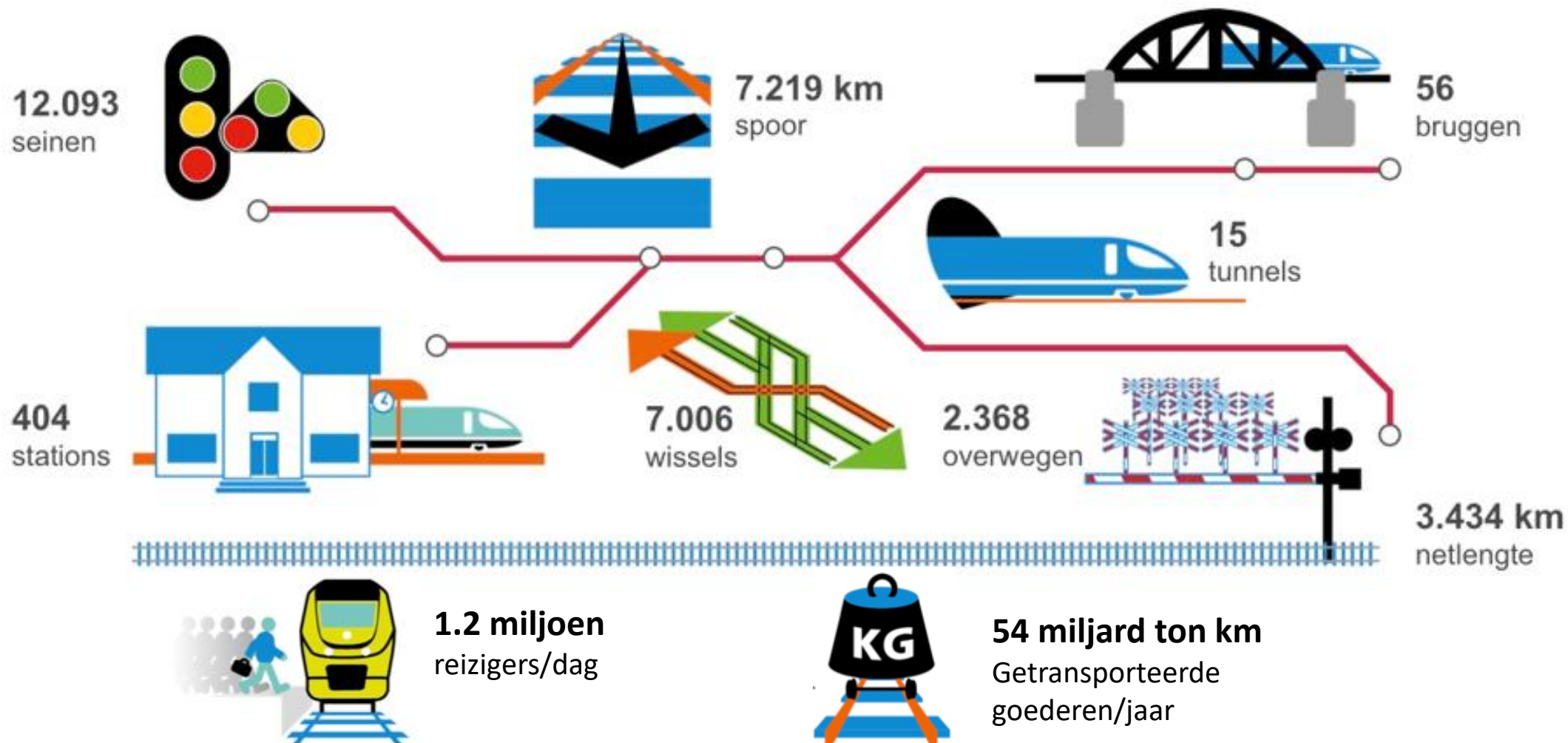




Branchenplatform Arbeitsmarkt & Opleiding

Marieke de Wit
Programmanager

Het Nederlandse spoor



Onze speerpunten



Vakmanschapsontwikkeling

Testen & simuleren

Ontmoeten & inspireren

Promoten

'Tekort aan technisch personeel wordt komende jaren alleen maar nijpender'

Gepubliceerd op 19-06-2024 om 11:17

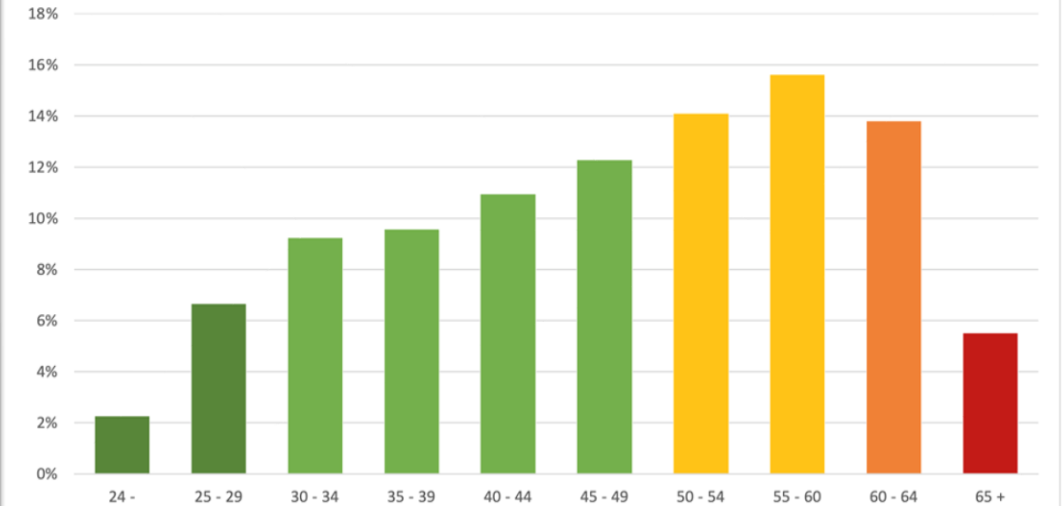
NOS Nieuws • Donderdag 6 februari, 20:24

ProRail verwacht dit jaar veel hinder op het spoor, 'tekort aan monteurs'

Gisteren, 21:25

Aantal studenten op mbo daalt verder, sector waarschuwt voor gevolgen

Leeftijdsopbouw gecertificeerde monteurs



Vanwege de beperkte nieuwe instroom en **gemiddeld hoge leeftijd** huidige monteurs, zal deze nood de komende jaren verder toenemen. **50% stroomt binnen 15 jaar uit.**

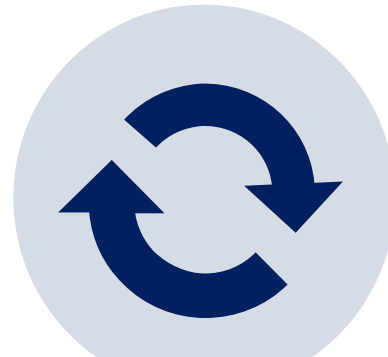
Andere factoren hebben ook impact op de railinfra sector



Aantal medewerkers in de sector daalt



Het werk van ProRail blijft stijgen



Continu veranderende vraag aan skills



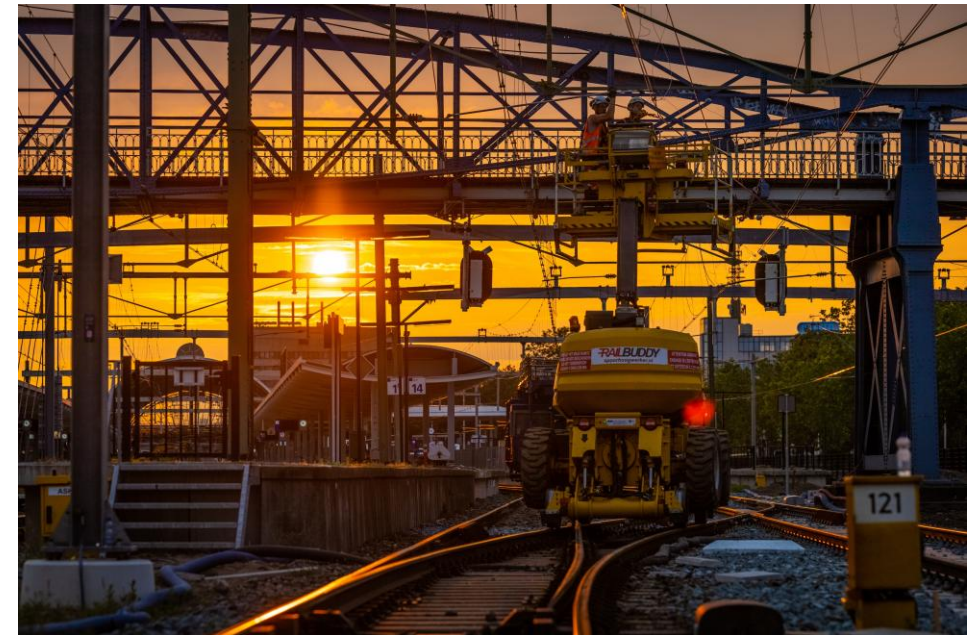
De sector is onbekend

- Het programma 'Brancheplatform Arbeidsmarkt en Opleiding' is in 2024 opgericht om de instroom van technisch geschoold personeel in de sector te vergroten.
- Het Brancheplatform **faciliteert de samenwerking** in de railinfra-sector en **initieert projecten** om de **instroom** van technisch geschoold personeel in de sector **te vergroten** en de uitdagingen aan te pakken.
- In dit programma zijn aannemers, ingenieursbureaus, leveranciers, ProRail, Railcenter en RailForum vertegenwoordigd.
- **Doel 2030: instroom vergroten van 20 à 30 naar 100 à 200 personen per jaar.**



Doen wat partijen niet individueel kunnen

- Als sector gezamenlijk naar buiten treden
- Projecten opstarten en uitvoeren, waar alle partijen baat bij hebben
- Eén keer het wiel uitvinden (bijv. gezamenlijk onderzoek)
- Inzicht in sector brede arbeidsmarktontwikkelingen



Gezamenlijk hebben we drie ambities vastgesteld



De railinfra sector staat bij alle relevante doelgroepen bekend om de voor hen belangrijke redenen qua keuze voor werk



Professionals in de railinfra sector zijn snel inzetbaar en ze blijven zich continu ontwikkelen



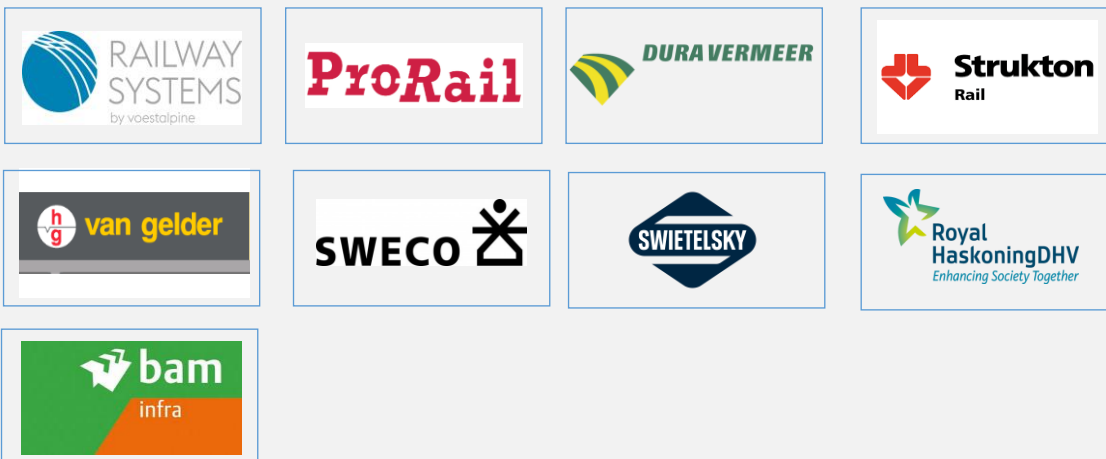
We hebben structureel inzicht in de (toekomstige) medewerkerspopulatie in de railinfra sector

Draagvlak voor resultaat: Werkgroepen



**Brancheplatform
Arbeidsmarkt & Opleiding**

HR werkgroep



Communicatie werkgroep





- Sectorbrede huisstijl
- Campagneconcept
- Campagneplan



Nieuwe opleidingen

- Mbo 3 Railtechniek
- Mbo 4 Railtechniek
- Keuzedelen
- AD Bouwmngt
- AD Engineering

Onderzoek

- Mbo 2
- Startbekwaam
- Hbo 6

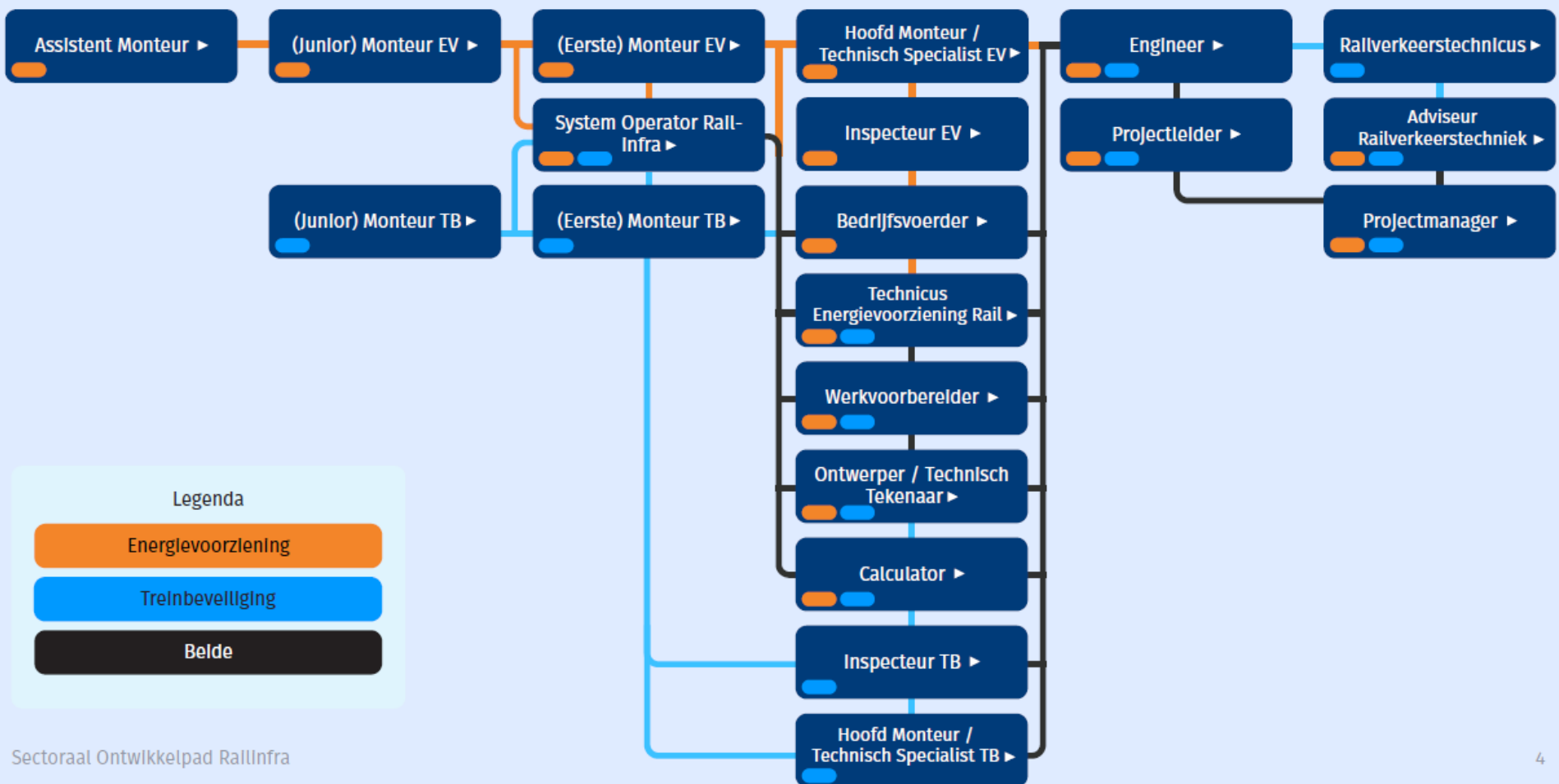


- Handreiking 16/17 jarigen
- Strategic Workforce planning
- Ontwikkelpaden



Ontwikkelpad Railinfra

Wil Je aan de slag in de branche RailInfra? Het Ontwikkelpad laat Je zien welke Interessante functies er zijn en hoe Je jezelf kunt ontwikkelen in deze sector. Je ziet waar Je kunt instromen, hoe Je kunt doorgroen en welke opleidingen Je daarbij helpen. Ga direct naar de functies in het Ontwikkelpad RailInfra en vind opleiders die een relevante opleiding voor deze functie aanbieden. Kijk voor meer informatie op: www.railcenter.nl/ontwikkelpaden.





- Landelijke campagne
- Doorontwikkeling ontwikkelpaden
- Uitdragen resultaten 2025

**JIJ BENT
IETS
BIJZONDERS
OP HET
SPOOR.**



- Nieuwe opleidingen
- Werven studenten
- Landelijke dekking verbreden



- Werkplekbegeleiding
- Anderstaligen
- Startbekwaamheid
- Strategic Workforce planning vervolg



- Herken je deze aanpak uit je eigen sector?
- Zoja, waar zitten de overeenkomsten en verschillen in de aanpak?
- Zo nee, is dit iets wat voor jouw sector zou kunnen werken?